

Globalcaja alcanza el 47% de mujeres en su plantilla y un 39% de sus puestos de responsabilidad son ya liderados por este colectivo

- La entidad celebra el Día Internacional de la Mujer con una igualdad real, que se refleja en sus cifras, fruto de su compromiso con la igualdad de oportunidades

Albacete, 8 de marzo de 2024. Con motivo de la celebración, del Día Internacional de la Mujer, Globalcaja hace patente su firme compromiso con la igualdad de oportunidades y el respeto a la diversidad, ratificado en su II Plan de Igualdad, y que permite a la entidad continuar avanzando en esta materia.

La radiografía que se realiza dentro de este Plan de Igualdad refleja la paridad en la plantilla de profesionales que conforman Globalcaja, integrada por cerca de 1.000 personas. Las mujeres representan un 46,7%, dos puntos más que en 2022, cuando se firmó dicho plan, y un 11% más que hace una década.

Con una política de selección de personal basada en el talento, y no en el género de las personas, en Globalcaja destaca el aumento de la presencia de la mujer en las nuevas incorporaciones de profesionales a la entidad. De hecho, un 62% de los nuevos contratos que la entidad formalizó durante 2023 fueron a mujeres.

“Actualmente, en la sociedad, estamos siendo capaces de crear el ambiente adecuado para que todas las personas se desarrollen en igualdad de condiciones. En Globalcaja, la igualdad es algo que trabajamos con total naturalidad porque nos enfocamos en el talento y en su desarrollo, que no tiene género”, ha asegurado el director general de Globalcaja, Pedro Palacios.

Liderazgo femenino

La presencia de la mujer en posiciones de dirección es también notable, acercándose ya a los rangos de paridad, pues un 39% de los puestos de responsabilidad directiva o gerencial de la entidad son desempeñados por mujeres. Actualmente, el 35% de las oficinas de la red de Globalcaja tienen al frente a una mujer, cuando hace diez años este porcentaje era del 23%.

Esta igualdad se hace patente en todos los niveles de la entidad, pues más del 40% de las personas que forman parte de su Consejo Rector son mujeres.

Dichas cifras demuestran que Globalcaja se ha caracterizado siempre por su fuerte compromiso y su adaptación a los cambios sociales de cada momento. En 2013, la entidad aprobó su primer Plan de Igualdad, que en 2022 actualizó como respuesta al

nuevo marco legal y a la realidad del momento, profundizando en su compromiso de contribuir a construir un sociedad más justa, más sostenible e inclusiva.

En torno a ocho ejes de actuación, el Plan de Igualdad vigente en la entidad contempla 17 objetivos a alcanzar con el desarrollo de 160 actividades. Entre otros objetivos, se establece el avance hacia la consecución de una plena igualdad entre hombres y mujeres; garantizar una composición equilibrada de mujeres y hombres en todos los niveles profesionales; integrar el principio de igualdad entre los géneros en todos los ámbitos de la entidad; facilitar la corresponsabilidad; prevenir y reducir las brechas de género y prevención de cualquier situación de acoso laboral.