

Globalcaja impulsa el talento femenino con un 47,3% de mujeres en alta dirección

- La entidad financiera destaca el liderazgo femenino en su estructura y su apoyo al emprendimiento y la formación de mujeres con iniciativas como el programa MED de la Fundación Globalcaja.

Albacete, 6 de marzo de 2026. Con motivo de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, Globalcaja pone en valor su compromiso con la igualdad de oportunidades, una realidad que se refleja en la composición de su plantilla y en los distintos niveles de responsabilidad dentro de la entidad.

Actualmente, las mujeres representan el 49,7% de la plantilla de Globalcaja, una presencia paritaria que demuestra la consolidación de un modelo basado en el talento y la igualdad de oportunidades. Este compromiso también se refleja en los puestos de responsabilidad, donde el 47,3% de la alta dirección está ocupada por mujeres.

La entidad financiera mantiene una política de selección y promoción profesional basada en el talento, la capacidad y el mérito, lo que ha permitido avanzar de forma natural hacia un equilibrio real en los equipos de trabajo y en los órganos de responsabilidad.

“En Globalcaja entendemos que el talento es el verdadero motor de las organizaciones. Nuestro compromiso es seguir generando un entorno profesional en el que todas las personas puedan desarrollar su potencial y aportar valor en igualdad de oportunidades”, ha destacado el director general de Globalcaja, Pedro Palacios.

“Contar con equipos diversos y equilibrados nos permite tener miradas más amplias, tomar mejores decisiones y construir una organización más sólida y cercana a la sociedad a la que servimos”, ha subrayado.

Esta apuesta por la igualdad también se refleja en su estructura institucional, ya que el 38,5% de las personas que integran el gobierno cooperativo de Globalcaja son mujeres, una representación que evidencia la progresiva incorporación del liderazgo femenino en los órganos de decisión de la entidad.

En el marco del diálogo abierto que Globalcaja mantiene con la sociedad, la entidad se suma a la conmemoración del Día Internacional de la Mujer con un gesto simbólico: la iluminación de su edificio institucional de la calle Alarcos, en Ciudad Real, con el color violeta, tonalidad que identifica esta jornada de reconocimiento al papel de la mujer en la sociedad.

Apoyo al liderazgo femenino

El compromiso de Globalcaja con la igualdad también se materializa en distintas iniciativas destinadas a impulsar el talento femenino y el liderazgo de las mujeres en el ámbito empresarial y directivo.

Entre ellas destaca el programa MED (Mujer, Empresaria, Emprendedora y Directiva), impulsado por la Fundación Globalcaja con el apoyo del Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha. Se trata de un programa de formación avanzada dirigido a mujeres con potencial directivo o emprendedor.

El programa Mujer Empresaria Directiva (MED) nace del compromiso de Globalcaja con el desarrollo del liderazgo femenino, el crecimiento económico regional y la transformación social, ofreciendo herramientas formativas y espacios de conexión que permiten a las participantes potenciar su desarrollo profesional y ampliar sus oportunidades de crecimiento.

Con este tipo de iniciativas y con una cultura corporativa basada en la igualdad de oportunidades, Globalcaja continúa avanzando hacia un modelo de organización más diverso, inclusivo y representativo de la sociedad, en el que el talento de las personas constituye el principal motor de desarrollo.